

Personalmanagement

**„Mitarbeiter zu enttäuschen ist manchmal unvermeidbar.
Sie zu täuschen ist unverzeihbar:“ H. Laufer**

Eine entscheidende Aufgabe des Personalmanagements besteht heute darin, die Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche, vertrauensvolle und zielgerichtete Zusammenarbeit auf allen Ebenen mit internen und externen Partnern zu schaffen. Natürlich WERTvoll Coaching steht Ihnen in jeder Situation zur Seite und bietet Beratung bei der Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen für Ihr Unternehmen.

Ich unterstütze Sie bei der

- Ermittlung des Personalbedarfs
- Gewinnung neuer Mitarbeiter
- Auswahl neuer Mitarbeiter
- Erarbeitung und Umsetzung wirksamer Einarbeitungskonzepte
- Potentialanalyse Ihrer Mitarbeiter
- Ermittlung des individuellen Fortbildungsbedarfs
- Erstellung einer Fort- und Weiterbildungsplanung
- Dienstplan- und Einsatzplangestaltung
- Entwicklung und Restrukturierung ihrer Aufbauorganisation
- Einführung von Bezugspflegesystemen
- Einführung eines Personalcontrollings
- Entwicklung von Informations- und Kommunikationssystemen